

# Motivacija zaposlenih, prvi korak proti begu možganov

**S 1. januarjem 2018 stopajo v veljavo davčne spremembe, med drugim tudi manj obdavčena božičnica in pozitivne spremembe pri napotitvah.**

Barbara Perko

Državni zbor je konec novembra sprejel novele štirih davčnih zakonov, ki prinašajo kar nekaj pozitivnih sprememb za gospodarstvo. Najpomembnejši se navezuje na izplačilo nagrade za poslovno uspešnost in na napotitev delavcev iz Slovenije in v Slovenijo.

## Znižan prag obdavčitve pri nagradi za poslovno uspešnost

Nagrado za poslovno uspešnost, imenovano tudi božičnica ali 13. plača, po ocenah Ministrstva za finance RS zgolj v zasebnem sektorju prejema 240.000 zaposlenih. Po novem izplačilo nagrade do višine 100 odstotkov povprečne plače ne bo predmet obdavčitve z dohodnino, podjetja pa bodo še naprej morala obravnati socialne prispevke.

»Razbremenitev nagrade za poslovno uspešnost je jasna spodbuda gospodarskim družbam za izplačevanje višje nagrade za poslovno uspešnost,« meni Bojan Ivanc, glavni ekonomist Analitike GZS. »Povprečen neto prejemek iz nagrade za poslovno uspešnost se bo zaradi te spremembe po naši oceni povečal s 700 evrov na 870 evrov. Podjetja bi lahko namenila okoli 310 milijonov evrov za izplačilo poslovne uspešnosti.«

Analitika GZS ocenjuje, da bodo pozitivni tudi javno-finančni učinki na konsolidirano blagajno javnega financiranja, in sicer v višini 4,7 milijona evrov. Pozitivni bodo tudi učinki na motivacijo zaposlenih. Možnost višjih prejemkov in nagrade za njihovo uspešno delo sta najboljša recepta proti begu možganov.

## Konstruktivno sodelovanje prineslo rezultat

GZS pozdravlja tudi rešitev na področju napotitve delavcev na začasno delo v tujino. »Pozdravljamo to, da se na nek način poenostavlja razmejitev med službeno potjo in začasno napotitvijo na delo. Novi Zakon o čezmejnem izvajanju storitev skoraj vse opredeljuje kot napotitve in temu zdaj sledi tudi davčna zakonodaja,« pravi Igor Knez iz Pravne službe GZS. Podjetja, ki so do sedaj zakonito uporabljala model službene poti, bodo sedaj lahko pod enakimi ali zelo podobnimi davčnimi pogoji enako izvajala tudi pri začasni

napotitvi na delo v tujino. To velja tako za stroške prehrane, stroške dnevnic pri prevoznikih, stroške prevoza na napotitev in iz napotitve nazaj in stroške nastanitve.

»Prva skrb je bila, da za zaposlene ne bi prišlo do kakšnih dodatnih bonitet, ki bi jim zniževale prihodke, in da na drugi strani ne bi bilo nekih nepredvidenih visokih stroškov zaradi recimo dodatne obdavčitve. V procesu smo zelo konstruktivno sodelovali z ministrstvom za finance in z izidom smo zelo zadovoljni,« poudarja Knez.

## Spodbuda za visokokvalificirane tuje delavce

Spremembe bodo stopile v veljavo tudi v primeru delavcev, ki so napoteni v Slovenijo. »Predvsem visokokvalificiranim delavcem se bo ob prihodu v Slovenijo davčna osnova znižala za do 20 odstotkov,« pravi Knez. »V situaciji, v kateri je Slovenija, se bomo morali bolj zanašati na tuje visokokvalificirane kadre.« Eden ključnih ciljev plana dela GZS je tudi to, da bo slovensko gospodarstvo imelo orodja in spodbude za privabljanje tujih kadrov in za zmanjšanje odliva visokokvalificiranih domačih kadrov. [gg](#)

Za  
**170 evrov**  
se bo povečal  
povprečen neto  
prejemek iz nagrade  
za poslovno  
uspešnost.

Tuja  
visokokvalificirana  
delovna sila bo  
upravičena do 20  
odstotkov nižje  
davčne osnove.

